

Informace pro zaměstnavatele a cizince v návaznosti na konflikt na Ukrajině

Od pondělí 21. března začala platit řada legislativních změn (tzv. lex Ukrajina), které upravují přidělování dočasné ochrany, zaměstnávání, sociální zabezpečení, přístup ke zdravotní péči či ke vzdělávání.

Postup na trhu práce

Ministerstvo vnitra uděluje státním příslušníkům Ukrajiny hledajícím v České republice útočiště před válkou dočasnou ochranu. Držitelům víza za účelem strpění (speciálního víza s kódem D/VS/u) vydaného po 24. únoru 2022 se automaticky přizná dočasná ochrana.

Všichni držitelé dočasné ochrany jsou pro účely zaměstnanosti považováni za cizince s povoleným trvalým pobytem a získávají volný přístup na trh práce a mohou vstupovat do evidence uchazečů o zaměstnání.

Dostal váš zaměstnanec povolávací rozkaz?

Obdrží-li váš zaměstnanec, občan Ukrajiny, povolávací rozkaz, může požádat o poskytnutí pracovního volna. V takovém případě se bude jednat o jinou důležitou osobní překážku v práci a zaměstnavatel je povinen nepřítomnost zaměstnance v práci omluvit. Tato nepřítomnost není důvodem k výpovědi zaměstnance.

Informační a evidenční povinnost

O **nastoupení** cizince do zaměstnání musí zaměstnavatel písemně informovat příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce, a to **nejpozději v den nástupu** cizince k výkonu práce na příslušném formuláři zde

<https://bit.ly/formular-informace-o-nastupu-cizince-do-zamestnani>

Zaměstnavatel je **povinen vést evidenci** občanů Evropské unie, jejich rodinných příslušníků, rodinných příslušníků občana ČR a evidenci cizinců, které zaměstnává. Zaměstnavatel je povinen uchovávat **kopie dokladů** prokazujících oprávněnost pobytu cizince na území ČR, a to po dobu trvání zaměstnání nebo výkonu práce na území ČR a **dobu 3 let od skončení** zaměstnávání nebo výkonu práce tohoto cizince.

Zaměstnání v ČR – čemu věnovat pozornost

Jako zaměstnanec máte v ČR **právo především** na:

- Spravedlivé a **rovné zacházení**
- **Písemnou pracovní smlouvu**
- Garantovanou minimální mzdu (16 200,- Kč při týdenní pracovní době 40 hodin)
- **Odměnu** za vykonanou práci
- Bezpečné pracovní podmínky
- Placení zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatelem
- Placenou dovolenou
- Nemocenskou

V případě porušování těchto práv se můžete obrátit na:

- Průvodce www.mpsv.cz (Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR, které poskytuje obecné informace)
- Státní úřad inspekce práce <http://www.suip.cz/> (Státní úřad inspekce práce, poskytuje informace o pracovních právních problematice, přijímá podněty ke kontrole)

Další informace naleznete zde. <https://bit.ly/Infoletak-migrace>

Jako zaměstnanec máte také povinnosti, především je důležité:

- Řádně pracovat a plnit pokyny nadřízených
- Dodržovat veškeré pracovní předpisy
- Nejednat v rozporu se zájmy zaměstnavatele